Rozdział VI Obywatel w gospodarce rynkowej

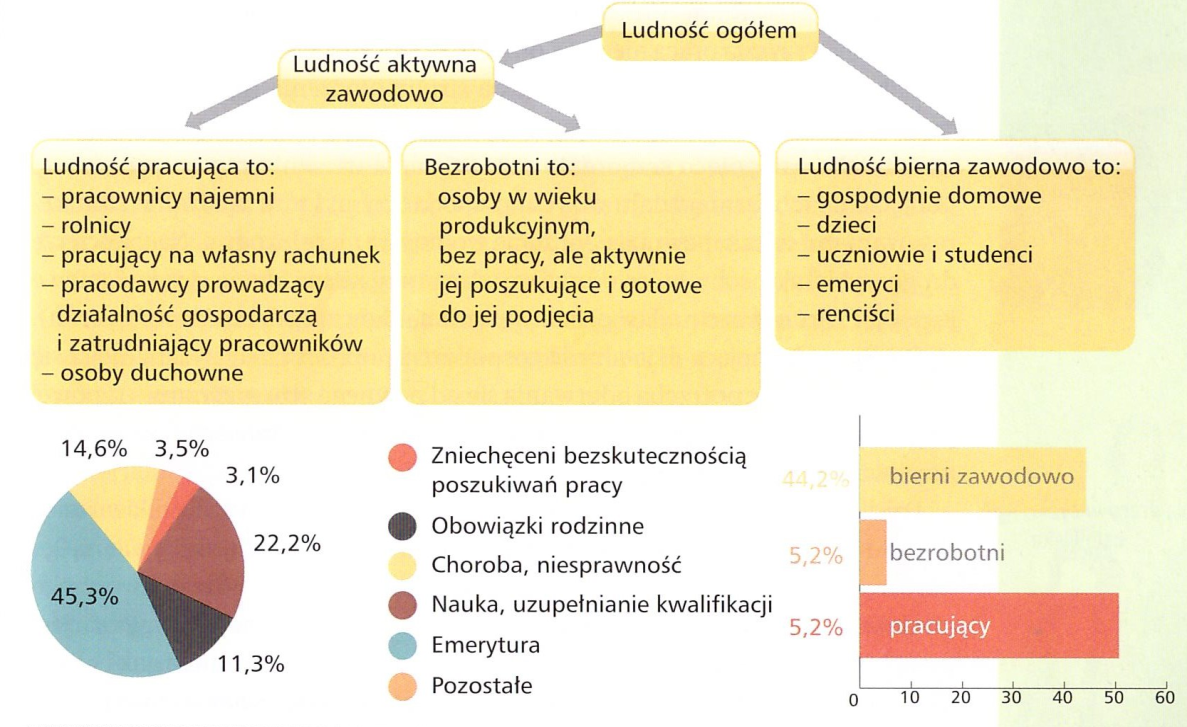
Temat: Aktywność zawodowa

Cele:

– motywy aktywności zawodowej

- pojęcie aktywności zawodowej

– wybór przyszłego zawodu



Motywy aktywności zawodowej:

- korzyści materialne

- potrzeba uznania i prestiżu społecznego

- potrzeba osiągnięć i samorealizacji

Typy osobowości wg Hollanda: konwencjonalny, realistyczny, badawczy, przedsiębiorczy, społeczny, artystyczny

Wykonajcie test osobowości wg Hollanda.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **REALISTYCZNY (R)** | **BADAWCZY (B)** | **ARTYSTYCZNY (A)** |
| szczery | analityczny | skomplikowany |
| uczciwy | ostrożny | niedbały |
| materialista | krytyczny | emocjonalny |
| swobodny | ciekawy | ekspresyjny |
| praktyczny | niezależny | idealistyczny |
| wytrwały | intelektualista | niepraktyczny |
| skromny | introwertyk | pomysłowy |
| nieśmiały | skromny | oryginalny |
| stanowczy | precyzyjny | niezależny |
| zapobiegliwy | racjonalny | intuicyjny |
| pokorny | powściągliwy | twórczy |
| **SPOŁECZNY (S)** | **PRZEDSIĘBIORCZY (P)** | **KONWENCJONALNY (K)** |
| taktowny | rozmowny | skuteczny |
| rozumiejący | uspołeczniony | uległy |
| przekonywujący | ryzykant | sumienny |
| współpracujący | ambitny | tradycyjny |
| przyjazny | odważny | posłuszny |
| pomocny | dominujący | uporządkowany |
| wnikliwy | energiczny | wytrwały |
| uprzejmy | impulsywny | praktyczny |
| odpowiedzialny | optymistyczny | opanowany |
| uspołeczniony | pewny siebie | oszczędny |
| otwarty na innych | towarzyski | kontrolujący się |

Temat: Rynek pracy

Cele:

- rynek pracy w Polsce i w Europie

Na rynek pracy składa się podaż, czyli osoby szukające pracy, i popyt, czyli miejsca pracy oferowane przez pracodawców

Popyt na pracę – liczba osób jaką pracodawcy są gotowi zatrudnić przy danej stawce płacy

Podaż pracy – liczba osób, które chcą pracować przy określonej stawce płacy

Czynniki wpływające na wielkość:

- popytu na pracę – poziom płac, zmiany w wydajności pracy, koniunktura gospodarcza

- podaż pracy – poziom płac, migracje zagraniczne, mobilność potencjalnych pracowników

Przyczyny nierównowagi na rynku pracy:

- różnice strukturalne

- sytuacja gospodarcza

- sezonowość ofert pracy

- zwolnienia grupowe

Zmiany w gospodarce powodują mniejsze zapotrzebowanie na zawody związane z przemysłem ciężkim (górnik, hutnik), a większe – na specjalistów związane z nowymi technologiami