

Ubezpieczenia społeczne

Ubezpieczenie chorobowe

Polski system ubezpieczeń społecznych obejmuje:

- ubezpieczenie emerytalne,
- ubezpieczenie rentowe,
- ubezpieczenie **chorobowe**,
- ubezpieczenie wypadkowe.



PODSTAWA PRAWNA

1. ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych
2. ustawa z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa tzw. **ustawa zasiłkowa**



Podstawowe pojęcia



Ubezpieczonym jest osoba fizyczna, która podlega chociaż jednemu z ubezpieczeń społecznych.

Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych wprowadziła ubezpieczenia:

- obowiązkowe,
- dobrowolne, a także
- możliwość kontynuowania ubezpieczeń.

Zdarzenie ubezpieczeniowe:

-zdarzenie losowe, którego wystąpienie rodzi obowiązek spełnienia świadczenia po uprzednim nawiązaniu stosunku ubezpieczenia.

cechy:

- niezależność od woli,
- niepewność,
- niekorzystność



Cel ubezpieczenia i narzędzia ochrony

- czasowa **niezdolność do pracy z powodu choroby**
- sytuacje **zrównane** (art. 6 ust. 2 ustawy zasiłkowej)
- **zmniejszona sprawność do pracy**
- niemożność świadczenia pracy z powodu konieczności sprawowania **opieki nad chorym członkiem rodziny**
- -II- z powodu pełnienia **ról rodzicielskich**

ŚWIADCZENIA

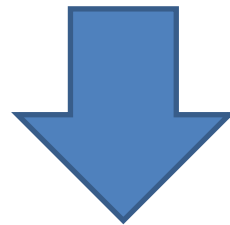
Choroba to każde organiczne lub funkcjonalne uszkodzenie stanu zdrowia (choroba, czyli zdarzenie **przemijające**, niezdolność **czasowa**)

choroba = przyczyna chronionego zdarzenia



niezdolność do pracy **aktualnie** wykonywanej

związek danej choroby z **charakterem
wykonywanej pracy**



niezdolności do pracy powinna być
osobno orzekana dla każdego
zatrudnienia
(art. 17 ustawy chorobowej)



RODZAJE ŚWIADCZEŃ Z UBEZPIECZENIA CHOROBOWEGO

ZASIŁEK CHOROBOWY

ŚWIADCZENIE REHABILITACYJNE

ZASIŁEK WYRÓWNAWCZY

ZASIŁEK MACIERZYŃSKI

ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

ZAKRES PODMIOTOWY UBEZPIECZENIA CHOROBOWEGO

art. 11 ustawy z dnia 13 października 1998r. o
systemie ubezpieczeń społecznych

1. **Obowiązkowo** ubezpieczeniu
chorobowemu podlegają następujące osoby:
- pracownicy,
 - członkowie rolniczych spółdzielni
produkcyjnych i spółdzielni kółek rolniczych,
 - osoby odbywające służbę zastępczą.



2. **Dobrowolnie** ubezpieczeniu chorobowemu podlegają, na swój wniosek, następujące osoby objęte **obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi**:
- wykonujące pracę nakładczą,
 - wykonujące pracę na podstawie umowy-zlecenia, umowy agencyjnej lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia oraz osoby z nimi współpracujące,
 - prowadzące pozarolniczą działalność oraz osoby z nimi współpracujące,
 - wykonujące odpłatnie pracę, na podstawie skierowania do pracy, w czasie odbywania kary pozbawienia wolności lub tymczasowego aresztowania,
 - duchowni



Pojęcie pracownika

Art. 8. Pojęcie pracownika

- 1. Za pracownika uważa się osobę pozostającą w stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 2 i 2a.
- 2. Jeżeli pracownik spełnia kryteria określone dla osób współpracujących, o których mowa w ust. 11 – dla celów ubezpieczeń społecznych jest traktowany jako osoba współpracująca.
- 2a. Za pracownika, w rozumieniu ustawy, uważa się także osobę wykonującą pracę na podstawie **umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia**, albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarła z pracodawcą, z którym pozostaje w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonuje pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy.



WARUNKI NABYCIA PRAWA DO ZASIŁKU CHOROBOWEGO

1. ZAJŚCIE NIEZDOLNOŚCI W CZASIE TRWANIA
UBEZPIECZENIA (ART. 6 USTAWY ZASIŁKOWEJ)
2. **OKRES WYCZEKIWANIA:**
 - **UBEZPIECZENIE OBOWIĄZKOWE:** jeśli ubezpieczenie trwało nieprzerwanie **30 dni**
 - **UBEZPIECZENIE DOBROWOLNE:** : jeśli ubezpieczenie trwało nieprzerwanie **90 dni**
3. **BRAK PRAWA DO WYNAGRODZENIA LUB INNEGO ŚWIADCZENIA**



Po ustaniu zatrudnienia, zasiłek chorobowy przysługuje również osobie, która stała się niezdolna do pracy po ustaniu ubezpieczenia chorobowego, jeżeli niezdolność ta **trwała bez przerwy co najmniej 30 dni** i powstała:

- nie później niż w ciągu **14 dni** po ustaniu ubezpieczenia,
- nie później niż w ciągu **3 miesięcy** po ustaniu tytułu ubezpieczenia chorobowego lub wypadkowego - w razie choroby zakaźnej (lub innej), której okres wylegania (lub okres ujawnienia objawów chorobowych) jest dłuższy niż 14 dni od początków choroby.

Do okresu ubezpieczenia wlicza się:

- poprzednie okresy ubezpieczenia, jeżeli przerwa między nimi **nie przekroczyła 30 dni** lub była spowodowana urlopem wychowawczym, albo bezpłatnym, albo odbywaniem służby wojskowej,
- okresy ubezpieczenia społecznego, uprawniającego do świadczeń pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa, jeżeli przerwa między tymi okresami albo między nimi i ubezpieczeniem chorobowym **nie przekroczyła 30 dni**.



Od pierwszego dnia ubezpieczenia chorobowego (bez tzw. okresu wyczekiwania) prawo do zasiłku przysługuje m.in.:

- absolwentom szkół oraz szkół wyższych, którzy zostali objęci ubezpieczeniem chorobowym w ciągu 90 dni od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania dyplomu ukończenia studiów wyższych,
- ubezpieczonym, których niezdolność do pracy spowodowana została chorobą zawodową, wypadkiem w pracy (przysługuje im zasiłek z ubezpieczenia wypadkowego) albo wypadkiem w drodze do pracy lub z pracy (przysługuje im zasiłek z ubezpieczenia chorobowego),



Zasiłek chorobowy nie przysługuje za okres po ustaniu tytułu ubezpieczenia jeżeli osoba niezdolna do pracy:

- jest uprawniona do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy,
- kontynuuje działalność zarobkową lub ją podjęła,
- jest uprawniona do zasiłku dla bezrobotnych, zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego,
- nie nabyła prawa do zasiłku z powodu braku 30-dniowego nieprzerwanego ubezpieczenia chorobowego.



Pracownik nie ma prawa do zasiłku chorobowego, jeżeli niezdolność do pracy wystąpiła w czasie:

- urlopu bezpłatnego, wychowawczego,
- tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności
- oraz w przypadkach, gdy niezdolność do pracy spowodowana została:
- w wyniku umyślnego przestępstwa lub wykroczenia (stwierdzonego prawomocnym orzeczeniem),
- nadużyciem alkoholu - zasiłek nie przysługuje przez pierwsze 5 dni tej niezdolności,
- jeśli w czasie zwolnienia lekarskiego pracownik wykonuje inną pracę zarobkową lub wykorzystuje zwolnienie od pracy w sposób niezgodny z celem tego zwolnienia oraz gdy zaświadczenie lekarskie zostało sfałszowane.



Zasiłek chorobowy przysługuje tylko przez ściśle określony okres:

- **182 dni** - do okresu tego **wlicza** się okres wypłacania wynagrodzenia chorobowego, tj. 33 dni;
 - **270 dni** - w przypadku niezdolności do pracy spowodowanej gruźlicą.
-
- Do okresu tego wlicza się okresy:
 - nieprzerwanej niezdolności do pracy,
 - poprzedniej niezdolności do pracy, spowodowanej tą samą chorobą, jeżeli przerwa pomiędzy ustaniem poprzedniej a powstaniem ponownej niezdolności do pracy **nie przekroczyła 60 dni**. Oznacza to, że jeżeli w okresie 60 dni od zakończenia choroby nastąpi nawrót tej samej choroby, okresy pobierania zasiłku z tego tytułu sumuje się.



Wysokość zasiłku chorobowego

80% PODSTAWY WYMIARU



zasada

70%



**za okres
pobytu
w szpitalu**



PODSTAWA WYMIARU

art. 36 ustawy zasiłkowej

podstawę wymiaru ustala się przyjmując przeciętny zarobek za okres ostatnich 12 miesięcy kalendarzowych przypadających bezpośrednio przed miesiącem, w których powstała niezdolność do pracy



Wynagrodzenie chorobowe

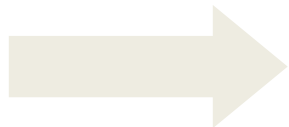
(art. 92 §1 pkt 1 Kodeksu pracy)

Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną – trwającej łącznie do **33 dni** w ciągu roku kalendarzowego, a trwającej łącznie do **14 dni** w ciągu roku kalendarzowego w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia – pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia, chyba że obowiązujące u danego pracodawcy przepisy prawa pracy przewidują **wyższe** wynagrodzenie z tego tytułu.

*Przepis dotyczy niezdolności pracownika do pracy przypadającej po roku kalendarzowym, w którym ukończył on 50 lat.

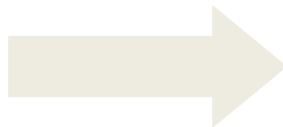
Wynagrodzenie chorobowe

80%



ZASADA

ciąża



np. dawca komórek



100%



wypadek w drodze do/z pracy



Okres niezdolności do pracy z powodu choroby (33 lub 14 dni), za który pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia jest okresem przypisanym do danego **roku kalendarzowego**. Ustala się go **sumując** poszczególne dni niezdolności do pracy w ciągu roku kalendarzowego
(bez względu na to, czy występują między nimi przerwy i bez względu na to, czy pracownik w tym roku jest zatrudniony u jednego, dwóch, czy więcej pracodawców)